

実践型リーダーシップ研修

支援の質の向上と工賃向上の融合

(全4回：6月~10月)

参加者募集！

先着順です。

申込〆切

6/1 (金)

◆今年度、千葉県障害者就労事業振興センターでは6月から10月の4ヶ月の間、研修を4回開催いたします。

研修は4テーマを4ヶ月間で学び、学びを現場で実践し、状況に合わせて習得することで、効果性を高め習慣化していきます。

一貫して学ぶテーマは「リーダーシップ」です。ハーシー&ブランチャードの理論「リーダーシップとは、ある状況のもとで目標達成に向けてコミュニケーション過程を通じて発揮される対人影響力である。」を応用した内容になっています。

- ✓ 対象 千葉県内の就労継続支援A型、B型事業所の施設長もしくはサービス管理責任者、リーダー的立場の職員
- ✓ 定員 17名 *先着順で受け付けます。一事業所2名まで。
- ✓ 参加費 会員：無料(全回)、非会員：10,000円(全回)
(途中で研修不参加となった際の返金はいたしかねます。予めご了承くださいませようお願い申し上げます。)
- ✓ 参加方法 一人で4回全てを受講するか、対象となる職員の中で4回のテーマを受講し、事業所内で情報共有できるように調整し、参加する。
- ✓ 主催 特定非営利活動法人 千葉県障害者就労事業振興センター
- ✓ 講師 伊集院昭彦氏(株式会社CNS代表取締役・工賃向上有効性評価主任評価調査員)
- ✓ 申込方法 申込書記入の上、6/1(金)までにファックスまたはメールにて送信下さい。
- ✓ キャンセル 緊急対応等のキャンセルの場合は、他の職員の参加等ご調整ください。
- ✓ その他 研修期間中(6~10月)、講師がメールにて受け付けた相談にお応えします。

研修講師プロフィール 伊集院昭彦氏 (工賃向上計画の有効性評価 主任評価調査員)

Tarleton State University 大学院卒MBA取得、米国NLP協会認定トレーナー・アソシエイト、産業カウンセラー、ビジネスコーチ、上場企業の営業部長、経営コンサルタントを経て、株式会社CNS代表取締役、東京都福祉サービス第三者評価機関代表、第三者評価調査員養成研修講師、産学官連携プロジェクト終末期ケアシステムの開発・普及、工賃向上計画の有効性評価主任評価調査員。医療福祉分野の経営コンサルティング、気づきを与えるリーダーシップ研修等を行っている。

研修スケジュール

日時	場所	内容
1回目 6/16(土) 13:30~16:30	千葉市男女共同参画センター A1 研修室	<p align="center">『行動特性に合わせたコミュニケーション』</p> <p>DISC(行動特性分析)を活用し自分自身の行動特性(準拠枠)に気づき、職員が輝くコミュニケーションスキルを身につけ、気持ちよく真っ直ぐに利用者本位に向かう組織体質を醸成します。</p> <p>たった2分の振り返りと見通しによって自分自身とのコミュニケーションが深まり、心の余裕が出来るようになります。そして自分自身の特性を知ること、他者のことを理解しようとする姿勢が習慣化し「支援の質の向上」と「工賃向上」の融合が図れます。</p>
2回目 7/21(土) 13:30~16:30	千葉市男女共同参画センター A1 研修室	<p align="center">『職員が輝く評価(人事考課)による内発的動機づけ』</p> <p>利用者のモニタリングと同様に、職員本人が自分の支援状況を観察し「職員本人の課題は何か?」「個別支援計画に沿った適切なサービスを提供しているのか」「問題や課題となることはないか」などを自己評価し、自らが改善行動に向かう評価の習慣を身につけていきます。人事考課制度を行っていない事業所でも必要なポイントが理解できます。人事考課制度を導入している事業所では、自己評価能力が高まり職員は自ら内発的に動機づけられていきます。</p>
3回目	日時(9月予定)、 場所未定	<p align="center">『ディズニーランドから学ぶ職員の成長欲求に“火”をつける意図的OJT(仕事を通じた人材育成)』</p> <p>ディズニーの職員は、仕事のゴール、役割行動、学びを明確化し、仕事の意味を「個人の成長」と「組織への貢献」を理解し職員が自分の言葉で言語化しています。</p> <p>職員一人ひとりが自分の言葉で、仕事のゴール、仕事の意味、活動項目とリスク、報連相の内容とタイミング等、利用者及び職員の特性に合わせて「何をどのように言うのか?」など目的を意識した仕事の与え方、受け取り方、協力の仕方などを学びます。</p>
4回目	日時(10月予定)、 場所未定	<p align="center">『状況適応型マネジメントによる工賃向上』</p> <p>良好な人間関係、組織体質の醸成を図り、工賃向上が自然に状況にあわせたマネジメントを習得します。仕事の量を増やすことで工賃向上を図る体質から作業職種構成による体質改善に向けた仕組みの構築を研修参加者の事例を通して学びます。研修参加者同士のディスカッションから無理せず、取り組めることを計画的に進める方法を具体化していきます。課題解決のための取り組み方法などのディスカッションで深めていきます。</p>

* 各回終了後、講師を交えて懇親会も企画しております。懇親会の出欠につきましては参加当日にお伺いいたします。

F A X : 0 4 3 - 2 0 2 - 5 3 6 8 かがみ不要です。

実践型リーダーシップ研修 参加申込書 *締切6/1

貴法人名	
貴法人が運営する事業所 (該当する項目に全て○を記入下さい)	就労移行支援・就労継続支援A型・就労継続支援B型・生活介護・自立訓練・グループホーム・ケアホーム・居宅介護・重度訪問介護・行動援護・放課後等児童デイ・短期入所・療養介護・地域活動支援センター (I型、II型、III型) その他()
所属事業所名 (参加者が所属している事業所名を記入)	(会員・非会員) *どちらかに○をして下さい。
定員数/利用者数/職員数 (参加者が所属している事業所の定員数と利用者数を記入)	定員数 名 利用者数 名 職員数 (常勤) 名 (非常勤) 名
事業所所在地/連絡先	住所:〒 TEL: FAX: E-Mail: (PCのメールアドレスをご記入ください)
参加形態	全4回一人で参加・参加者が交代で参加 *どちらか必ず○で囲って下さい。
参加者氏名	全4回一人で参加を選んだ方 記入欄 氏名: (役職:)
	参加者が交代で参加を選んだ方 記入欄 1回目: 参加者氏名_____ (役職:) 2回目: 参加者氏名_____ (役職:) 3回目: 参加者氏名_____ (役職:) 4回目: 参加者氏名_____ (役職:)

問い合わせ

特定非営利活動法人 千葉県障害者就労事業振興センター

電話: 043-202-5367 F A X: 043-202-5368

E-mail: center@jusan-kassei.or.jp

担当: 緒方

特定非営利活動法人 千葉県障害者就労事業振興センター

電話: 043-202-5367 FAX: 043-202-5368